

女性の活躍に関する情報公表

< 1. 男女間の賃金差異 >

	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	85.8%
正規職員	97.0%
契約職員	94.3%

対象期間：令和7年度（令和7年4月1日から令和8年3月31日）

賃金：基本給、諸手当（通勤手当を除く）、賞与等

正規職員：出向者を除く

契約職員：非常勤職員を除く

< 2. 女性管理職比率 >

女性管理職比率：16.7%（令和7年度）

< 3. 雇用管理区分ごとの有給休暇取得率 >

	有給休暇取得率
正規職員	79.1%
契約職員	85.3%

対象期間：令和6年度の区分ごとの平均値

正規職員：出向者を含む

契約職員：非常勤職員を除く

< 4. 雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間 >

	一月あたりの平均残業時間
正規職員	4.6時間
契約職員	1.4時間

対象期間：令和6年度の区分ごとの平均値

正規職員：出向者を含む

契約職員：非常勤職員を除く